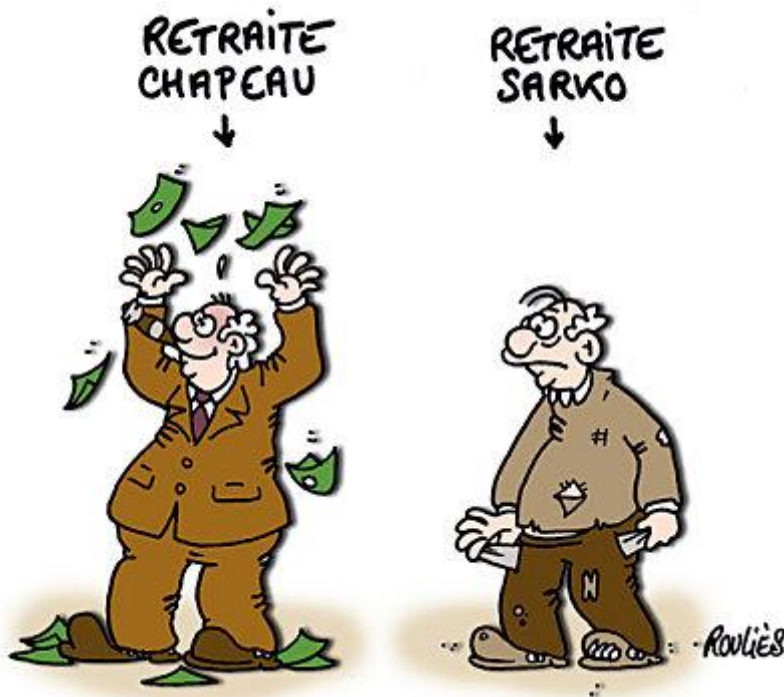


Les retraites dorées des seigneurs du capitalisme

Par Yvan Du Roy

Publié 25 octobre 2010



Source : Basta Mag

Pas question d'augmenter les cotisations patronales pour financer le régime des retraites. Cela handicaperait la compétitivité des entreprises, dicit la patronne du Medef, Laurence Parisot. Les grandes entreprises cotées en bourse ne se privent pourtant pas de provisionner des dizaines de millions d'euros pour financer de faramineuses retraites complémentaires à leurs dirigeants, ces « retraites chapeaux » qui défraient régulièrement la chronique. Comme si malgré leurs salaires souvent excessifs, leurs stock-options, et leurs parachutes dorés, les PDG à la retraite risquaient de gélérer, tel un smicard qui voit sa pension baisser irrémédiablement.

La « retraite chapeau », c'est un régime de retraite complémentaire qu'une grande entreprise offre à ses dirigeants pour compléter le régime de base. C'est le Conseil d'administration qui en fixe les modalités et les conditions d'obtention. Exemple : un dirigeant de la World Company perçoit un salaire annuel d'un million d'euros. Lors de son départ en retraite à 60 ans, et même si son ancienneté ne dépasse pas quelques années, son entreprise lui assure un taux de remplacement de sa rémunération (salaire, primes, jetons de présence...) de 50%. Elle lui versera donc directement une rente qui viendra largement compléter, à hauteur de 500.000 euros par an, les pensions versées par la Sécurité sociale et la caisse de retraite des cadres

(celles-ci sont soumises à un plafond). Et ce, jusqu'à son décès. Comme vous allez le constater, la réalité dépasse allègrement cette modeste fiction.

400 fois le minimum vieillesse

Selon l'Autorité des marchés financiers, une centaine de dirigeants d'entreprises cotées (CAC 40 et SBF 120) bénéficient en France de ce régime très spécial. Dans notre tableau ci-dessous, nous avons regroupé les montants des retraites chapeaux versées à 24 dirigeants de grandes entreprises. Ces informations sont publiques mais dispersées dans les volumineux bilans financiers des grands groupes, divulguées ici ou là, au gré des révélations sur les faramineuses rémunérations des patrons, par un article dans la presse économique ou dans des blogs juridiques et financiers. Chaque année, ces 24 dirigeants reçoivent ensemble près de 30 millions d'euros en pension retraite !

Dirigeant	Société	Départ de l'entreprise	Pension annuelle	Equivalence en minimum vieillesse
Owen-Jones Lindsay	L'Oreal	2006	3,4 millions	400
Zacharias Antoine	Vinci	2006	2,2 millions	259
Landau Igor	Aventis	2005	1,8 million	211
Fourtou Jean-Rene	Aventis	2002	1,6 million	188
Dehecq Jean-François	Sanofi-Aventis	En fonction	1,6 million	188
De Royere Edouard	Air Liquide	1995	1,6 million	188
Beffa Jean-Louis	Saint-Gobain	En fonction	1,5 million	176
Forgeard Noel	EADS	2007	1,2 million	141
Bernard Daniel (1)	Carrefour	2005	1,2 million	141
Fourtou Jean-Rene (2)	Vivendi	2005	1,2 million	141
Pauget George	Credit agricole	En fonction	1,13 million	133
Proglia Henri	Veolia	2009	1 million	117
Schweitzer Louis	Renault	2005	1 million	117
Collomb Bertrand	Lafarge	2003	1 million	117
Joly Alain	Air Liquide	2001	1 million	117
Potier Benoit	Air Liquide	En fonction	1 million	117
Morin Thierry	Valeo	2009	880000	94
Pebereau Michel	BNP-Paribas	2003	800000	94
Bouton Daniel	Société Générale	2008	730000	86
Folz Jean-Martin	Peugeot Citroen	2007	630000	74
Weinberg Serge	PPR	2005	600000	70
Richard Pierre	Dexia	2008	583000	68
De Pouzilhac Alain	Havas	2005	137500	16
Gazet du Chatelier Christian	Solendi	2007	130000	15